



Lederudvikling og Teambuilding tager ofte udgangspunkt i en 'oplevelsestur' med det formål, at deltagerne oplever deres grænser. Mange erfarer efterfølgende, at effekten har begrænset virkning i dagligdagen og hurtigt forsvinder.

New Habits adskiller sig fra sig fra mange andre konsulenthuse, idet vi erkender, at mennesker er forskellige og derfor arbejder vi med forståelsen af denne forskellighed samt med den proces, der skal til for at nå fra et udgangspunkt til de ønskede mål.

New Habits tilbyder bl.a.:

- Udvikling af ledergrupper mod fælles mål
- Udvikling af teams og afdelinger
- Coaching af ledere og medarbejdere
- Kickoff: den gode start mod nye mål i ledergrupper og teams samt ved projektstart

Alle forløb med New Habits tager udgangspunkt i en model med afsæt i virksomhedens aktuelle situation og inddrager derfor naturligt:

- Afklaring af nuværende situation
- Fælles opfattelse af ønskede mål
- Hvordan virksomhedens værdier efterleves
- At vi er forskellige som mennesker

På f.eks. en workshop skabes gennem en blanding af teori og øvelser, sammen med deltagerne oplevelser fra dagligdagen nye erkendelser og yderligere bevidsthed om:

- Virksomhedens mål
- Handlingsplaner til at nå disse mål
- Forvaltning af ressourcer

Fundamentet for bedre formidling af mål, højere performance og bedre kvalitet.

Årsagen til at effekten af lignende forandringstiltag ofte, helt eller delvist, udebliver er, at man efter forløbet forsøger at tilpasse virkeligheden til processen. Med New Habits er virkeligheden en del af processen.

New Habits indgår i netværk med andre HR-firmaer og konsulenthuse og kan derfor trække på flere instruktører heraf nogle med spidskompetencer inden for bl.a.:

- Facilitetering af f.eks. møder
- Udvikling og implementering af strategier
- Organisations tilpasning
- Processer/procedurer (ISO, Lean)
- Kommunikation

... forandringer sker - når vaner erstattes af bevidste handlinger!

Om New Habits:

New Habits er et konsulenthus med speciale i processen omkring udvikling af ledere og teams i vidensbase-rede organisationer som f.eks. IT-organisationer og offentlige instanser.



Poul Rald

Jeg har 27 års erhvervs erfaring inden for IT-branchen og siden 1988 arbejdet som leder i forskellige afdelinger samt med projektledelse for både komplekse tekniske- og organisatoriske forandringer.

Sideløbende er mine erfaringer suppleret med teoretisk uddannelse inden for virksomhedsstrategi, standardiseringer og kommunikation.



New Habits

Pilegårdsvej 6
Tokkerup
DK-4320 Lejre

Tlf: +45 46 49 80 00
Bil: +45 51 26 95 09

info@newhabits.dk
www.newhabits.dk



Den professionelle samarbejdspartner til udvikling af ledere og teams

... forandringer sker - når vaner erstattes af bevidste handlinger!